



BẢN CAM KẾT HOÀN THÀNH MỤC TIÊU CÔNG VIỆC Năm 2009

Đơn vị: SBD Corp.

Người phụ trách: TRẦN ANH TUẤN

No.	Mục tiêu công việc	Diễn giải mục tiêu cần đạt được	Tiến độ hoàn thành mục tiêu					Tỷ lệ trọng số
			Q1	Q2	Q3	Q4	Cả năm	
A	Mục tiêu cho SBD Corp - SI							
I	Quản trị dự án, Doanh số & Lợi nhuận							50.0%
1.1	Tổng Doanh thu	Doanh thu tổng cộng (kể cả doanh thu từ hợp đồng ký 2007, 2008)	30,880,000	100,360,000	127,380,000	127,380,000	386,000,000	20.0%
1.2	Tổng lợi nhuận sau thuế (kịch bản 1)	Lợi nhuận đã trừ thường dự tính theo kế hoạch, trừ thuế và trích quỹ phát triển	(5,245,343)	3,704,727	3,853,989	2,220,210	4,533,583	20.0%
	Tổng lợi nhuận sau thuế (kịch bản 2)		(5,245,299)	3,828,919	3,929,012	2,314,130	4,826,762	
	Tổng lợi nhuận sau thuế (kịch bản 3)		(5,245,299)	3,968,068	4,012,484	2,418,441	5,153,694	
1.3	Quản trị dự án	Thể hiện chất lượng thực hiện các dự án thông qua thời gian hoàn thành dự án, thời gian thu hồi công nợ và đảm bảo thông tin về dự án được cập nhật	Thời gian triển khai trung bình không chậm quá 13% so với kế hoạch. Thu hồi công nợ trung bình không chậm quá 1 tháng so với kế hoạch	Thời gian triển khai trung bình không chậm quá 10% so với kế hoạch. Thu hồi công nợ trung bình không chậm quá 1 tháng so với kế hoạch	Thời gian triển khai trung bình không chậm quá 10% so với kế hoạch. Thu hồi công nợ trung bình không chậm quá 1 tháng so với kế hoạch	Thời gian triển khai trung bình không chậm quá 10% so với kế hoạch. Thu hồi công nợ trung bình không chậm quá 1 tháng so với kế hoạch		10.0%
II	Phát triển thị trường & sản phẩm							20.0%
2.1	Mở thêm các khách hàng/thị trường mới: Gov, Telco/Service Provider, Manufacturing. Giữ vững và đẩy mạnh thị trường FSI	Thể hiện bằng tỷ lệ giá trị hợp đồng từ khách hàng mới ký hợp đồng với SBD trên tổng giá trị các đơn hàng	Chiếm 5% tổng đơn hàng	Chiếm 7% tổng đơn hàng	Chiếm 10% tổng đơn hàng	Chiếm 10% tổng đơn hàng		10.0%
2.2	Đẩy mạnh các giải pháp VC, UC, DC Đẩy mạnh các giải pháp từ ADU	Thể hiện bằng giá trị hợp đồng tới từ các giải pháp mới như VC & UC, application	Chiếm 5% tổng đơn hàng	Chiếm 7% tổng đơn hàng	Chiếm 10% tổng đơn hàng	Chiếm 10% tổng đơn hàng		10.0%
III	Phát triển thương hiệu							15.0%
3.1	Thông tin & hình ảnh của SBD được truyền tải thường xuyên và có kế hoạch tới các cổ đông, công chúng, đối tác, nhân viên, khách hàng	Thể hiện qua các hình thức truyền tải Web-site, tạp chí nội bộ, phương tiện thông tin đại chúng	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch		7.5%

3.2	Truyền bá hình ảnh thông qua việc tham gia các tổ chức nghề nghiệp, các hình thức tài trợ, các giải thưởng	Hình ảnh SBD gắn liền với cộng đồng, thể hiện qua việc tham gia vào các hoạt động của các tổ chức nghề nghiệp, các hình thức tài trợ, các giải thưởng. Các công việc này phải phục vụ cho quảng bá hình ảnh và kinh doanh	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	7.5%
IV	Tổ chức, công cụ điều hành & nhân sự						15.0%
4.1	Điều chỉnh các quy chế, quy trình quản lý để đảm bảo tính hợp lý và phục vụ tốt hơn cho hoạt động kinh Doanh.	Đảm bảo việc vận hành bộ máy tổ chức theo đúng quy trình đã ban hành	Vận hành theo quy trình	Vận hành theo quy trình	Vận hành theo quy trình	Vận hành theo quy trình	3.0%
4.2	Hoàn thiện hệ thống UC	Hệ thống UC ngoài phục vụ cho công tác điều hành, đồng thời sử dụng làm case study để kinh doanh	Lập kế hoạch và đặt hàng	Hoàn chỉnh hệ thống	vận hành hệ thống	vận hành hệ thống	3.0%
4.3	Áp dụng quy chế khen thưởng, đánh giá nhân viên hợp lý	Thông qua cam kết mục tiêu công việc của từng cá nhân và thực hiện báo cáo theo quý	Triển khai CTA	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	3.0%
4.4	Phát triển nguồn nhân lực có kế hoạch và chiến lược	Xây dựng kế hoạch nhân lực vừa phục vụ cho hoạt động hiện tại vừa cho phát triển tương lai	Hoàn thành kế hoạch	Triển khai thực hiện	Triển khai thực hiện	Triển khai thực hiện	3.0%
4.5	Chỉnh sửa quy chế lương hợp lý	Rà soát và chỉnh sửa quy chế lương hợp lý, đặc biệt là lương của CBQL cấp cao	Xem xét quy chế lương	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	3.0%
	TỔNG CỘNG						100.0%
B	Mục tiêu cho các đơn vị thành viên						
5.1	Quản lý tài chính thông qua các đại diện vốn □	Thông qua các đại diện vốn để quản lý tài chính chặt chẽ hơn, đảm bảo tốt chỉ tiêu doanh thu và lợi nhuận	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	50.0%
5.2	Quan hệ chặt chẽ trong phát triển kinh doanh	Tăng cường sự hỗ trợ giữa tổng công ty và các công ty thành viên trong các hoạt động HR, PR, tài chính để phát triển tốt hoạt động kinh doanh	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	Thực hiện theo kế hoạch	50.0%
	TỔNG CỘNG						100.0%

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

(đã ký)

NGUYỄN ĐỨC QUANG

NGƯỜI CAM KẾT

(đã ký)

TRẦN ANH TUẤN